

# 香港浸會大學：在職校長領導培訓課程 校長企業體驗匯報（2015年6月）

## 相關機構及領導名稱：

安信國際証券（香港）有限公司  
— 陳家樂董事總經理



香港浸會大學  
HONG KONG BAPTIST UNIVERSITY



安信國際  
ESSENCE INTERNATIONAL



教育局  
Education Bureau

組長：  
尤漢基博士



譚慧萍校長  
寶覺分校



羅靈芝校長  
廖寶珊紀念書院



# 組織領導 (Organizational Leadership)

## 2. 管理與溝通

- 透明度 / 良好溝通
- 團隊 / 文化——建立與維持
- 聘請、考績、晉升、解僱



# 指導性領導 (Instructional Leadership)



- 知己知彼 (Know Your Client)
- 審時度勢、靈活應變：開拓業務
- 賞罰分明：先解決問題，再找出原因及是誰出錯，與該員工商討如何避免重犯，給予指引。
- 重視專業培訓 / 賦權下屬，以提升機構的整體表現。
- 知識管理：搜集、整理、分析、應用、更新

# 策略性領導 (Strategic leadership)

## 1. 計劃與評估：法規先行、誠信為要



- 共塑遠景，評估現況，確立未來方向、目標。
- 定出相應「策略」及其優次，帶動各部門向目標「行動」。
- 持續評估成效，確保競爭力。

## 2. 建立組織文化

### ➤ 訂立機制

常規化部分工作：減省人力，互相制衡

— 跨部門的合作 / 溝通

— 與母公司的溝通（月度會）



### ➤ 企業價值觀

— 以人為本：重視人才選拔、培養及發展  
（例子：提點新同事）

— 勇於創新：加強溝通，營造寬容的文化和制度  
（「創新」是企業生存和發展的唯一選擇）

### ➤ 工作氛圍

### 3. 危機處理 / 風險管理

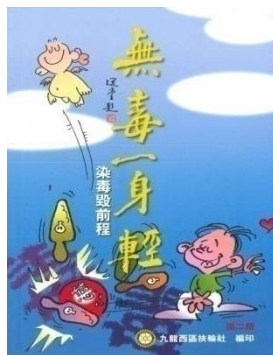
- 外圍：全球 / 本地：市場 / 對手 / 政府政策 / 社經情況
- 內部：人事 / 資源 / 政策

變化 → 決策 → 提升組織目標



# 社區領導 (Community Leadership)

- 企業社會責任
- 參與社會服務

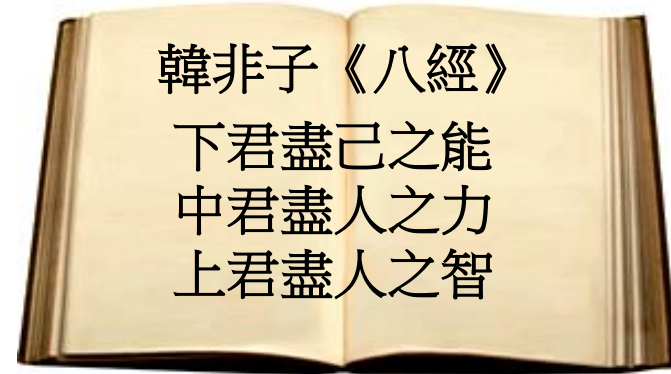


- 時間分配
- 決心 / 政治手腕 / 人脈網絡



# 反思：領導素質（觀察所得）

- 對操守的堅持
- 自信/耐壓能力/情緒控制技巧
- 時間運用 / 賦權展能
- 待人接物 / 與員工溝通
- 感染力 / 推動力 / 領袖魅力
- 社會責任



# 鞏固信念



- 作為領導要有明確目標
- 訂立機制，常規化部份工作。
- 要有清晰分工、公平考核
- 對同事體諒而不縱容
- 鼓勵及要求同事不斷進修，與時並進。
- 定下目標，清楚評估形勢，審視距離，定出優次，按步邁前。

# 檢討

- **賦權展能**：進一步放權，以騰出更多空間，處理前瞻性問題、聚焦重點工作，帶領同事朝目標努力。
- **生涯規劃**：裝備學生在未來職場的競爭力：語文能力、品格、領導才能、人脈網絡、世界觀、工作態度、面試準備、面對逆境的能力



# 我們的其他得著：

## 1. 教育與企業的不同

- 利潤/社會責任的比重
- 遠景的清晰度
- 成品的可量度性
- 薪酬與工作表現掛鈎制

## 2. 教師發展

穩定 / 熱誠/使命感/滿足感

## 3. 學校領導

管理制度、知己知彼、政治手腕、風險管理、  
形象推廣、知識管理、開拓資源、賞罰分明、  
要懂得說「不」

