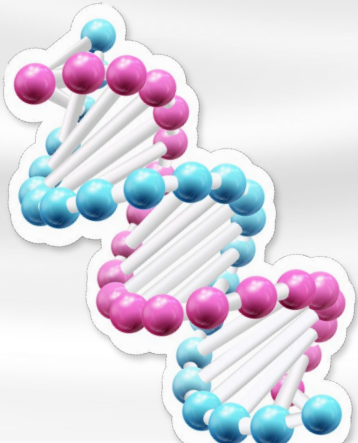


Programme for Leadership Enhancement for Serving Vice- Principals (2021-2022)



Group A sharing

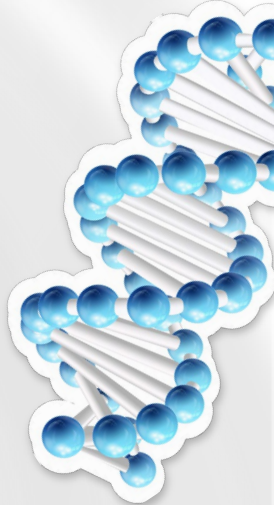
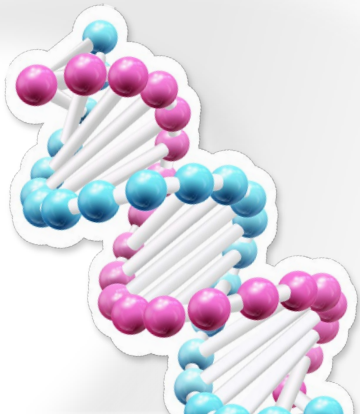
2022-07-30

Group A

Attachment organisation: BGI

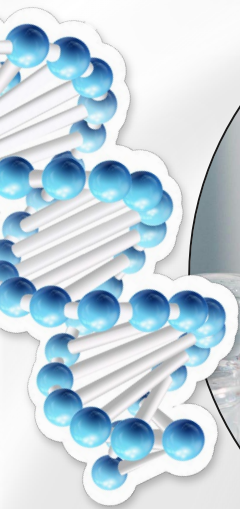
Instructor: Dr. CHU Kai Wing, Alex

Vice-Principals: CHAN Yuk Ming,
WONG Suk Yee, LEUNG Kwok Fai



Organisation info

BGI Tech Solutions (Hongkong) Co. Limited



Vision: 基因科技造福人類

Mission: To allow scientists in research and pharmaceutical drug development to excel with the highest quality genomic sequencing data and proteomic data at rapid turnaround times, with the best possible support, all at industry leading pricing.



2022.03.13	與華大基因 CEO Dr. Li 視像會議
2022.05.10	馬鞍山火眼實驗室、大埔華大基因香港研發中心
2022.05.19	沙田流動檢測中心(MU)及土瓜灣檢測中心(CTC)
2022.05.26	大埔華大基因香港研發中心
2022.06.07	
2022.06.20	

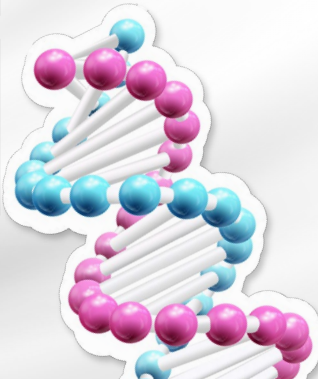




01

Ethical Enablers

以德潤才的躬行者



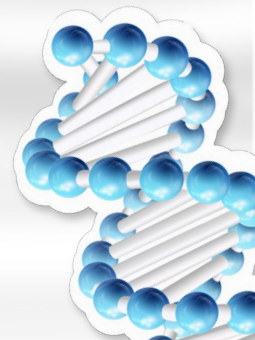
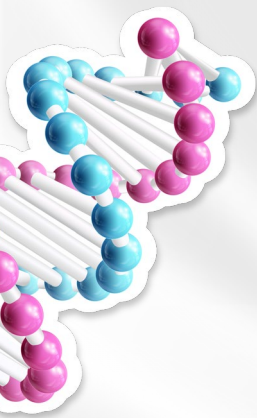
亮點

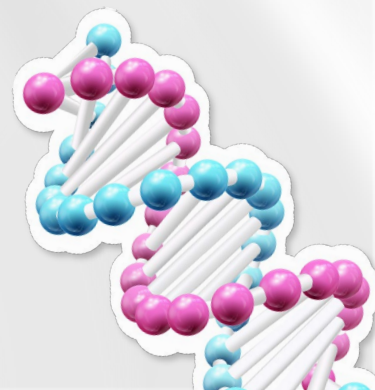
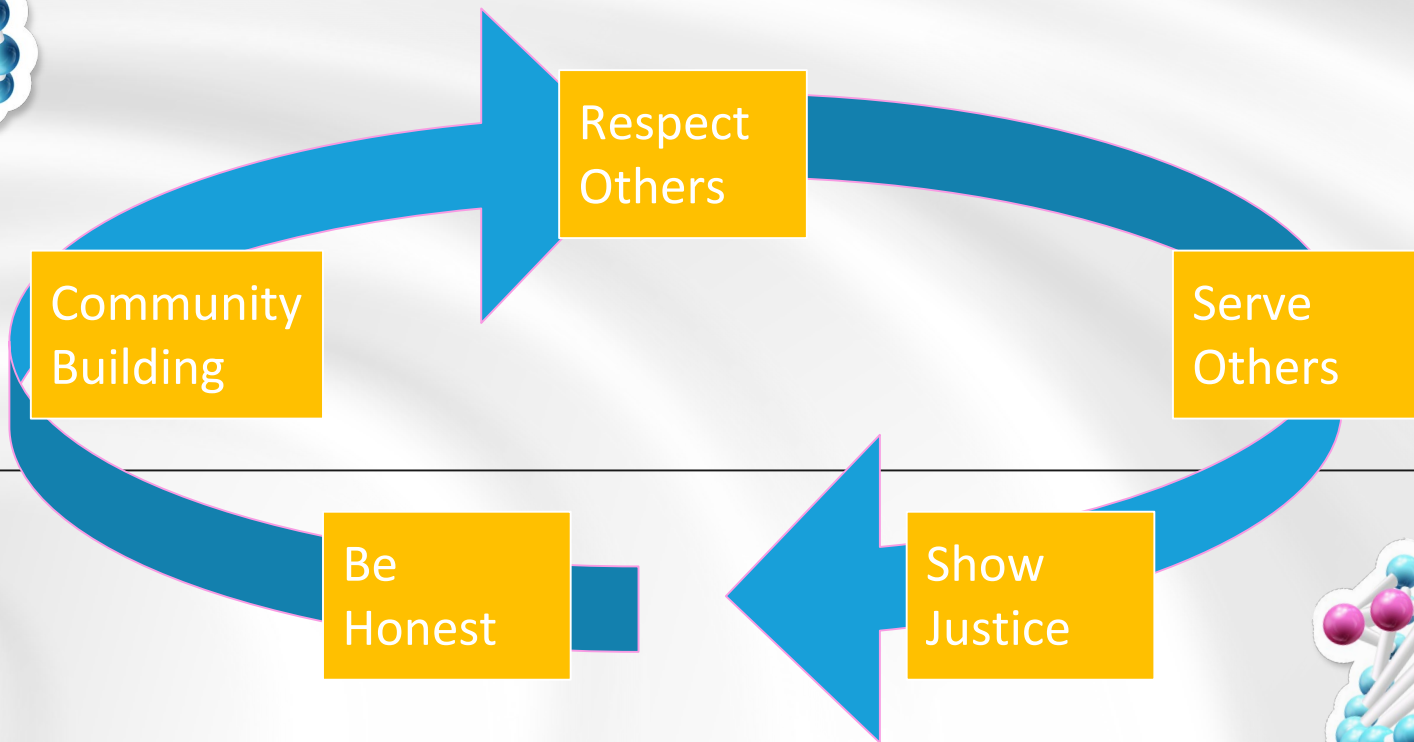
核心

- 靠科技造福社會，不是靠資本造福

公司文化

- 以如何服務群眾來考慮部署



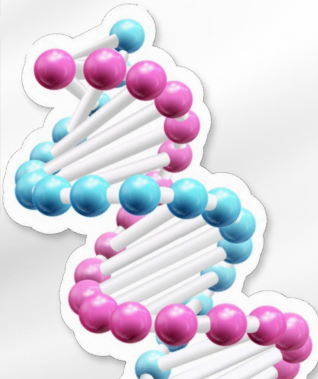




02

Versatile Architects

博學啟思的建策者



亮點

升遷

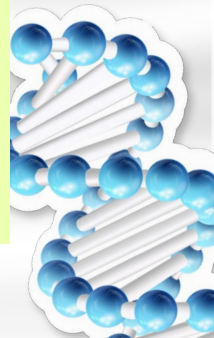
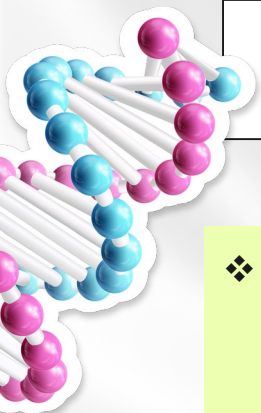
- ❖ 靠累積多少『戰功』並能有效演示
- ❖ 有多種『考試』來確定員工的能力

面對困難

- ❖ 強的應變能力
- ❖ 能善用員工的不同長處

培訓

- ❖ 全面的網上培訓平台
- ❖ 有不同的階梯

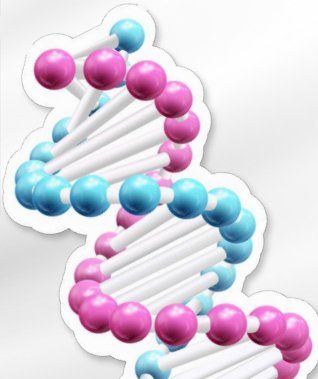




03

Visionary Edupreneurs

高瞻遠矚的創建者



亮點

成就

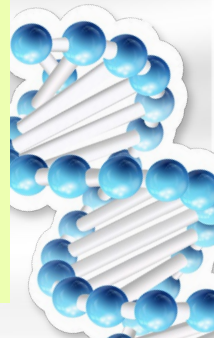
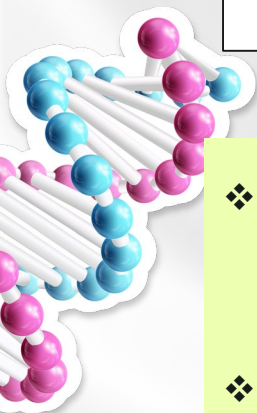
- ❖ 至今已完成75%的農作物的基因組
- ❖ 多年生水稻
- ❖ 生育健康類服務業務
- ❖ 基因測試技術達臨床級別

品質

- ❖ 尋求認可以迎接瞬息萬變的世界

知識管理

- ❖ 重視知識管理以致有有效的傳承
- ❖ 預測未來最好的方式是創造未來

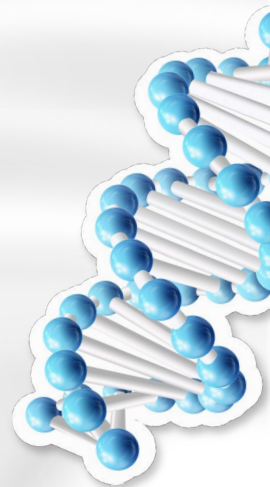
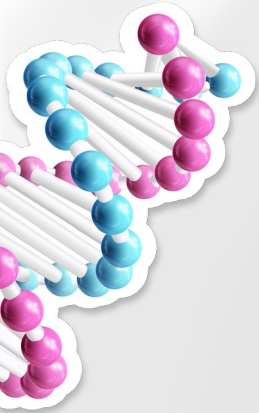


What We Gain



(一)

華大科技以「基因科技，造福人類」為願景，推動基因技術的研究及應用，助力醫學(future oriented)。學校以校訓培養學生全人發展，要明確讓全體員工掌握(工友、文職人員)，以愛心對待學童，將來的學校的情況會如何，要思考、預測、創建。



What We Gain



(二)

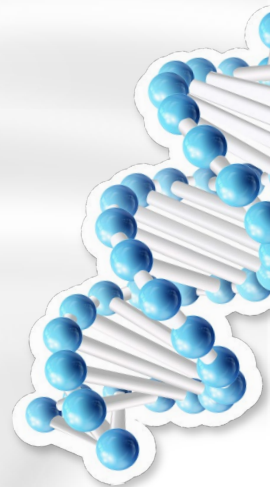
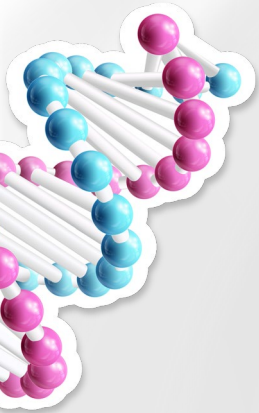
培訓：同事入職後需要自行學習不斷增值，學校可把學校願景、校訓、關注事項、IT教學操作等資料，放至教職員自學平台，讓教職員按所需進行自學。(配合網上評估系統)

What We Gain



(三)

華大基因以人類基因組起家，再由技術發展到商業，可見公司領導人的前瞻性高。回顧學校需要每三年寫發展計劃，領導層如何配合遠景/願景，遠觀地看三年或多於三年的發展需要十分重要。



What We Gain



(四)

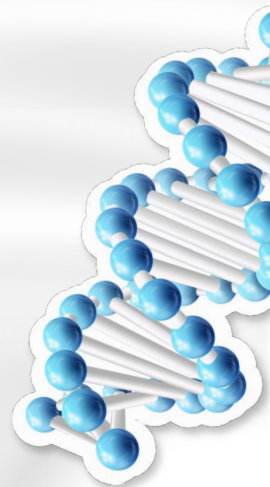
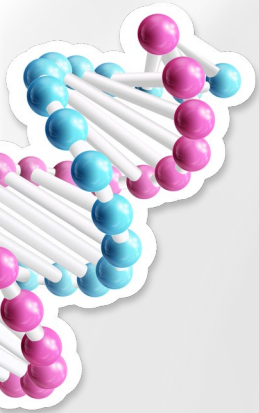
由重視人材培訓、員工發展、設立資源庫平台等，看到公司有整體性發展策略及工作。回顧學校，計劃教師專業培訓的優次、知識管理的執行及對員工的知人善用均有助學校的發展。

What We Gain



(五)

公司重視內審/外評等質素保證，其實學校也有各類的考績、會議、計劃書、報告書、成績(如TSA)、外評等以確保質素。認同華大公司說法：出現問題不是重點，發現問題及追蹤問題根源的能力更重要。

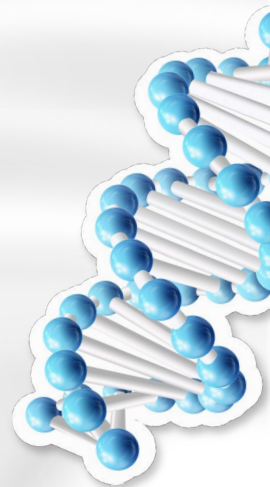
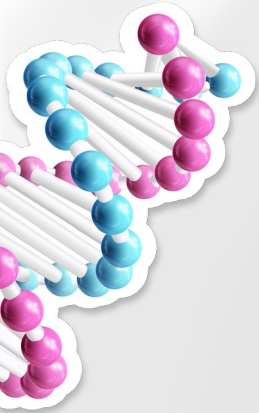


What We Gain

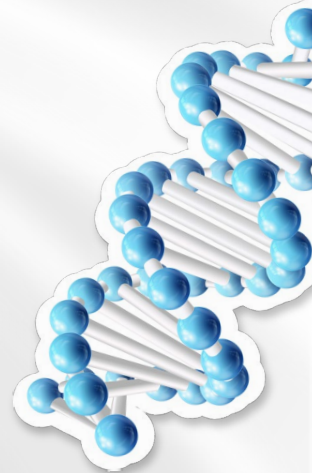


(六)

華大極為重視年輕人，願意給予年輕人許多機會，在現時學校『移民潮』以及『退休潮』的衝擊下，更要重新審視年輕一輩在校內的角色，開放更多機會，也要配合合適培訓、理念的注入，以確保學校的傳承。



Thank you



A word cloud of "Thank you" in various languages and scripts, centered on a light blue background. The words are arranged in a circular pattern around the central "thank you" text. The words include:

- danke (German)
- 謝謝 (Chinese)
- ngiyabonga (Xhosa)
- teşekkür ederim (Turkish)
- спасибо (Russian)
- tapadh leat (Irish Gaelic)
- gracias (Spanish)
- moichchakkeram (Tamil)
- go raibh maith agat (Irish Gaelic)
- dakujem (Slovak)
- merci (French)
- ευχαριστώ (Greek)
- kasih (Indonesian)
- terima (Indonesian)
- sukriya (Urdu)
- kop khun krap (Burmese)
- grazie (Italian)
- arigato (Japanese)
- takk (Norwegian)
- obrigado (Portuguese)
- bedankt (Dutch)
- dziękuję (Polish)
- hvala (Slovene)
- mauruuru (Fijian)
- sagolun (Hmong)